



**BILANCIO SOCIALE**  
**BILANCIO ECONOMICO**

**ASSEMBLEA DI BILANCIO**

# Facce da Camelot



La diversità è una ricchezza, mai un limite. Dal 1993...





## NOTA METODOLOGICA

Nel 2019 si evidenzia innanzi tutto la ricaduta positiva relativa agli inserimenti lavorativi di personale svantaggiato (L.381. L.68), principale obiettivo sociale in quanto Camelot è cooperativa sociale di tipo B.

La volontà da parte della cooperativa di ritenere utile la misurazione dell'impatto sociale è manifestata in modo oggettivo. E' da svariati anni infatti che Camelot, realizza un proprio Bilancio Sociale denotando nella pratica la volontà a fotografare le proprie performance produttiva e sociale ( intesa come capacità di ritenzione del personale e di collaborazione con i clienti e i vari interlocutori del territorio). Sono state quindi prodotte varie rendicontazioni volontarie che hanno definito l'impatto delle proprie attività nei confronti di alcuni portatori d'interesse.

Nei fatti per 27 anni la cooperativa ha raccolto i dati economici legati ai propri settori di intervento e alle attività, realizzando anche rendicontazioni in parte sociali definiti Bilanci Sociali. Una rendicontazione che riesce a confrontarne l'attività su alcune tabelle e indicatori in modo longitudinale, quindi temporale a partire dal 1993.

Sono dati preziosi che dimostrano lo sforzo realizzato dalla cooperativa, dai soci cooperatori, dalla dirigenza in più di 5 lustri e la congruenza tra valori obiettivi e risultati e che permettono al lettore di confrontare nel tempo i miglioramenti o i peggioramenti dei risultati occupazionali ottenuti.

Per fotografare l'impatto attuale e descrivere meglio la qualità e la quantità del lavoro dei soci e dei dipendenti si è ritenuto opportuno continuare a far emergere la quantità e la percentuale delle attività svolte e i "cantieri" che ne costituiscono la fonte delle attività e degli inserimenti lavorativi.

In tal modo sono stati riordinati con il loro supporto i dati aggregati e definite la rete di relazione sia con i servizi di welfare sia con gli enti formativi e territoriali.

Visionato il Bilancio economico e la relazione del Presidente all'assemblea di Bilancio Consuntivo.

Un'ultima nota riguarda l'importanza della tabella obiettivi 2020.

Tale tabella risponde ancora più in profondità ad uno dei valori fondanti della cooperazione, la trasparenza. Si rende in tal modo noto ai vari stakeholders cosa l'organizzazione imprenditoriale vuole realizzare nell'immediato futuro.

Certamente un'organizzazione economica deve ottenere un valido equilibrio di bilancio e una redditività positiva ma dal punto cooperativo occorre anche uno sguardo sociale; occorre entrare in profondità delineando ambiti di intervento, risorse e strumenti da utilizzare, obiettivi da confermare o conseguire.

In pratica con tale breve rendicontazione si vuole dimostrare lo spessore dell'aspetto valoriale e l'ampiezza della rete di relazione che la cooperativa Camelot ha realizzato in un anno di attività.

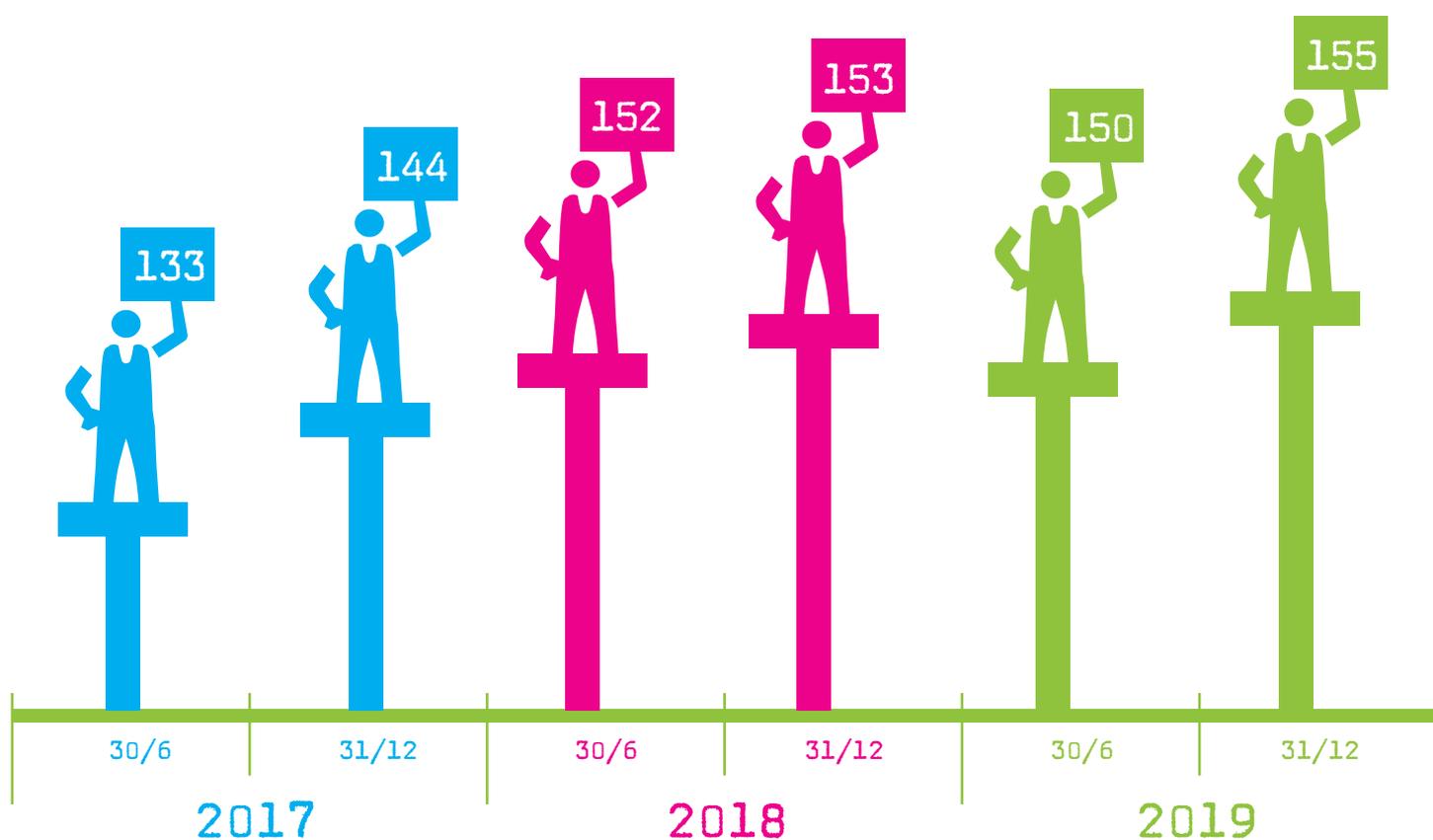
Buona lettura.

### Il Presidente

# BILANCIO SOCIALE

## ANDAMENTO OCCUPAZIONALE

Nel grafico sotto rappresentato è visibile, con un semplice colpo d'occhio, la performance occupazionale della Cooperativa.





## GLI INSERIMENTI IN 27 ANNI DI ATTIVITÀ

### [DIVISIONE PER TIPOLOGIE]

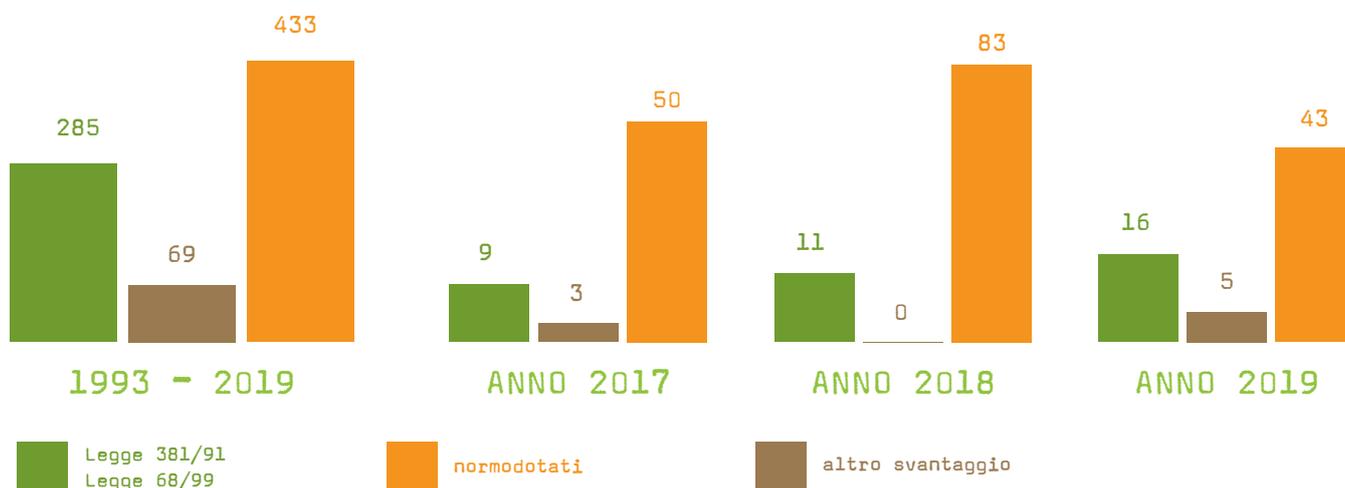
In 27 anni di attività sono transitati in Camelot 787 lavoratori. Questo dato non considera le doppie o triple assunzioni rivolte alla stessa persona nello stesso anno.

Nei grafici si possono leggere i numeri dei dipendenti transitati divisi per tre macro tipologie.

Per altro svantaggio si intendono gli inserimenti di persone che, seppur conosciute dai Servizi, o con forti difficoltà nell'inclusione lavorativa, non rientrano nei parametri dello svantaggio della Legge 381/91. La percentuale legge 381/91, come previsto dalla legge stessa, è calcolata sul totale dei dipendenti normodotati (nel nostro caso altro svantaggio + normodotati).

	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	totale
tossicodipendenti	0	0	0	0	0	3	0	4	0	1	1	3	2	3	6	8	4	10	4	4	4	1	1	2	3	0	5	69
disabilità fisica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	1	0	1	3	3	1	0	1	0	0	0	1	1	15
normodotati	0	0	0	0	1	0	0	1	1	2	2	1	2	1	1	2	1	2	2	0	1	2	9	3	2	2	7	45
minore in difficoltà	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	2	1	1	1	0	0	10
opg / carcere	0	0	0	0	2	0	1	1	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8
psichiatria	0	0	0	1	2	0	5	6	5	5	8	13	13	18	15	15	18	24	17	18	18	16	37	41	50	45	43	433
alcol dipendenti	0	1	1	1	1	3	0	1	2	2	2	3	2	0	3	2	2	5	1	2	8	5	5	4	5	5	2	68
altro svantaggio	2	2	7	13	7	7	5	10	5	10	11	5	6	6	1	4	11	7	2	0	1	2	2	3	1	3	6	139
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>23</b>	<b>14</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>29</b>	<b>27</b>	<b>31</b>	<b>37</b>	<b>51</b>	<b>29</b>	<b>26</b>	<b>32</b>	<b>29</b>	<b>55</b>	<b>54</b>	<b>62</b>	<b>56</b>	<b>64</b>	<b>787</b>

### INSERIMENTI DIVISI IN TRE TIPOLOGIE



# LE ATTIVITÀ SVOLTE DAI DIPENDENTI

[BIENNIO 2018-2019]

Nella tabella sotto viene raffigurata la ripartizione dei dipendenti in funzione del tipo di attività svolta all'interno della cooperativa.

ANNO 2018	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic	TOTALE	MEDIA
IREN	39	39	39	39	40	43	43	43	43	39	39	38	484	40,33
SETA	5	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0,83
TRASPORTI	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24	2,00
PULIZIE	28	29	30	30	31	33	33	33	34	34	32	32	379	31,58
DEP BICI	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3,00
MANUT	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	1,00
DIREZ/AMMINISTRAZ	5	5	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6	69	5,75
BIBLIOTECHE	16	17	17	25	26	26	28	28	28	29	29	30	299	24,92
RISTORAZIONE	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	72	6,00
GLOBAL PROVINCIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	8	0,67
ACER	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	1,00
PULIZIE BREVINI	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3,00
GUARDIANIA BICI	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	1,00
BIBLIO BUS MANTOVA	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3,00
CUSTODI SBE VARVIT	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24	2,00
MASCHERE TEATRI	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	13	167	13,92
PARCHEGGIO MARCONI	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5,00
GUARDIANIA MUSEI CORREGGIO	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3,00
<b>TOTALI</b>	<b>137</b>	<b>139</b>	<b>135</b>	<b>144</b>	<b>147</b>	<b>152</b>	<b>154</b>	<b>154</b>	<b>155</b>	<b>152</b>	<b>154</b>	<b>153</b>	<b>1776</b>	<b>148</b>

ANNO 2019	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic	TOTALE	MEDIA
IREN	39	40	39	41	43	44	46	46	46	44	44	43	515	42,92
SETA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TRASPORTI	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	1
PULIZIE	33	33	33	31	32	34	37	35	36	35	34	34	407	33,92
DEP BICI BOX	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4
DEP BICI VIA CECATI	0	0	0	0	2	2	2	2	2	2	2	2	16	1,33
MANUT CASALGRANDE	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	1
DIREZ/AMMINISTRAZ	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	72	6
BIBLIOTECHE	29	29	30	30	33	32	32	31	32	35	36	36	385	32,08
RISTORAZIONE	7	7	7	7	7	7	7	7	9	9	9	9	92	7,67
GLOBAL PROVINCIA	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4
ACER	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	1
PULIZIE BREVINI	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3
GUARDIANIA BICI	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	1
BIBLIO BUS MANTOVA	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0,5
CUSTODI SBE VARVIT	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24	2
MASCHERE TEATRI	14	14	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	42	3,5
PARCHEGGIO MARCONI	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5
GUARDIANIA MUSEI CORREGGIO	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3
GIARDINAGGIO MARELLA	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	1
FORTLAN-DBI BIBBIANO	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	0,83
<b>TOTALI</b>	<b>156</b>	<b>157</b>	<b>154</b>	<b>140</b>	<b>148</b>	<b>150</b>	<b>155</b>	<b>152</b>	<b>156</b>	<b>156</b>	<b>156</b>	<b>155</b>	<b>1835</b>	<b>152,91</b>



# PRESENZA MEDIA DEL PERSONALE

[BIENNIO 2018-2019]

## SETTORI IN CRESCITA

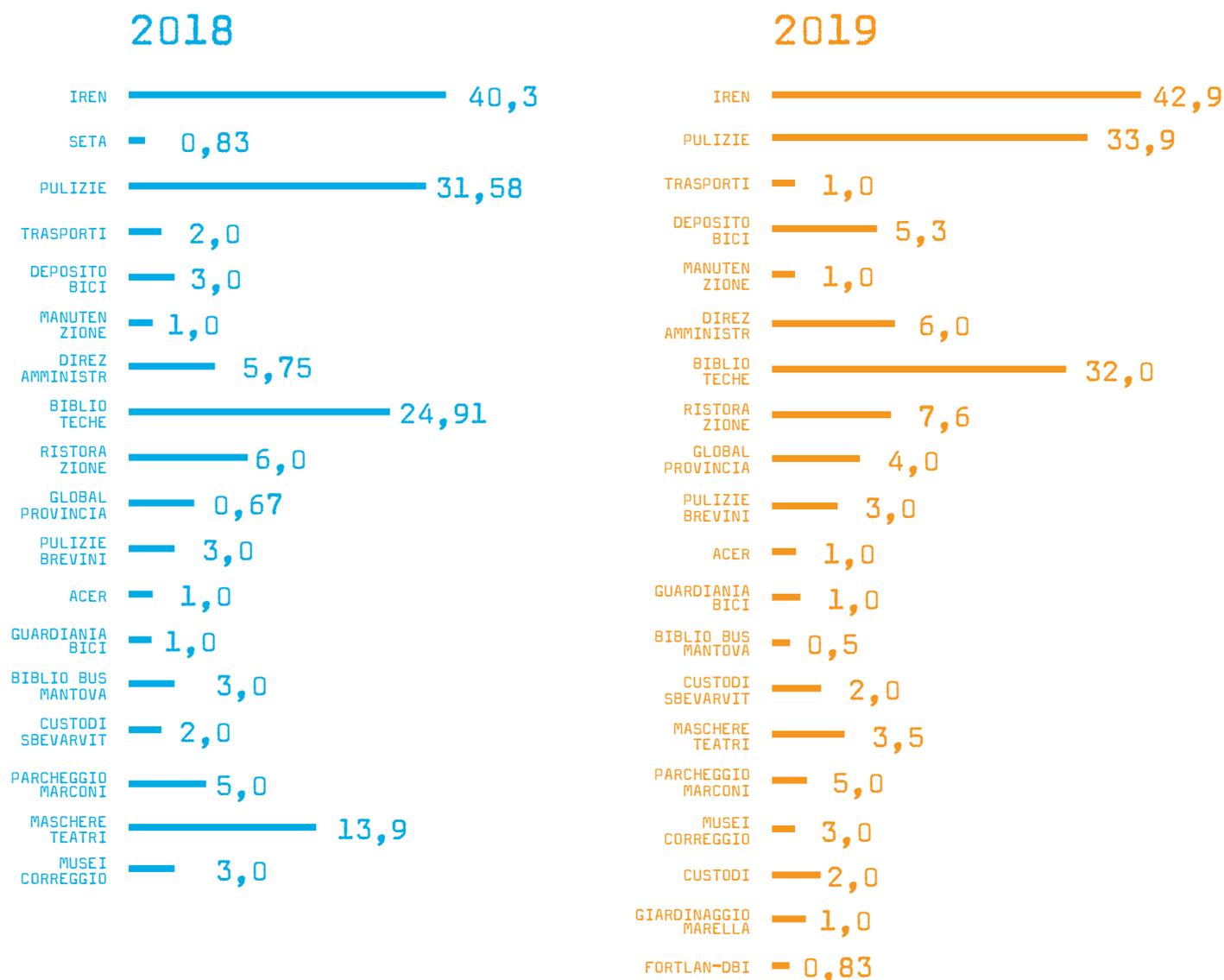
Biblioteche di Padova - Depositi bici - Ristorazione - Pulizie - Global Provincia - Giardinaggio

## SETTORI STABILI

Si può notare dai grafici che il settore Igiene Ambientale rimane il più corposo in termini di assunzioni  
Stabili anche Acer - Custodia - trasporti - Musei.

## SETTORI CESSATI

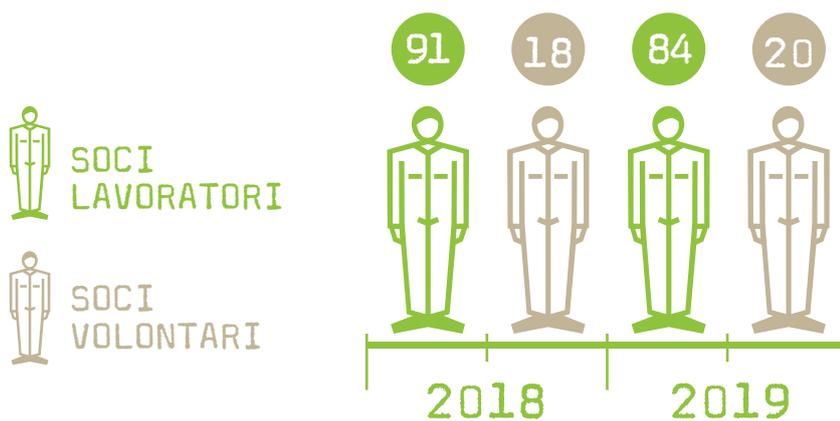
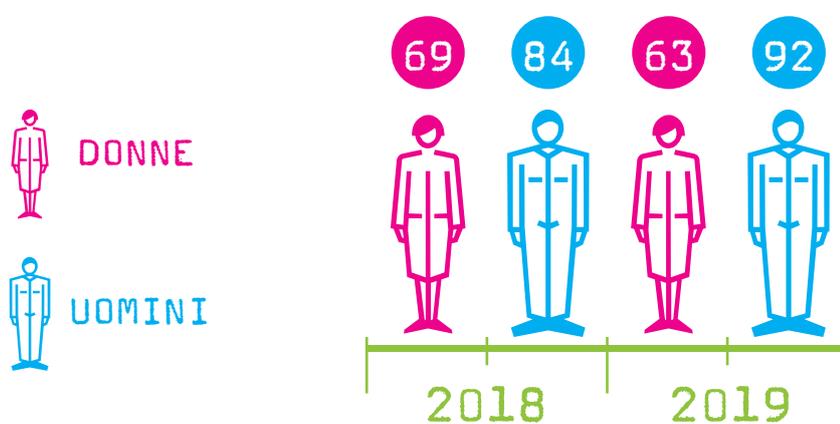
Nel febbraio 2019 viene cessata l'attività di bibliobus di Mantova. A marzo l'attività di maschere presso i Teatri di reggio Emilia.



# PERSONALE IN ORGANICO

[BIENNIO 2018-2019]

PERSONALE IN ORGANICO AL 31.12	2018	2019	SCOSTAMENTO
<b>TOTALE PERSONALE IN ORGANICO</b>	<b>153</b>	<b>155</b>	<b>2</b>
DONNE	69	63	-6
UOMINI	84	92	8
NORMODOTATI	99	103	4
INSERIMENTI TRAMITE LEGGE 381/91	54	52	-2
PERCENTUALE DIPENDENTI IN ORGANICO INSERITI TRAMITE LEGGE 381/91 E LEGGE 68/99 CALCOLATA SUL PERSONALE NORMODOTATO + ALTRO SVANTAGGIO	54,5%	50,5%	
<b>SOCI LAVORATORI</b>	<b>91</b>	<b>84</b>	<b>-7</b>
SOCI VOLONTARI	18	20	2
<b>TOTALE SOCI</b>	<b>109</b>	<b>104</b>	<b>-5</b>
PERCENTUALE SOCI LAVORATORI SU PERSONALE IN ORGANICO	59,5%	54,1%	-5,4%

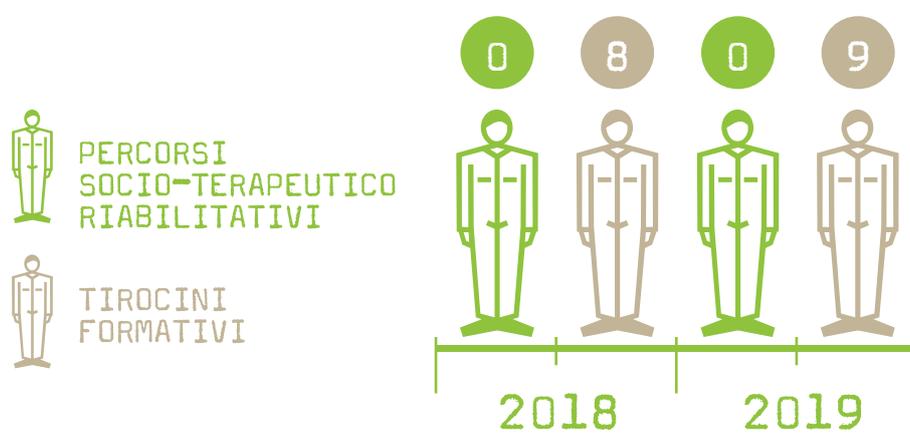




# PERCORSI SOCIO-TERAPEUTICO/RIABILITATIVI E TIROCINI FORMATIVI

[BIENNIO 2018-2019]

	2018	2019
PERCORSI SOCIO-TERAPEUTICO/RIABILITATIVI	0	0
TIROCINI FORMATIVI	8	9
<b>PERCORSI TOTALI TRANSITATI IN COOPERATIVA</b>	<b>8</b>	<b>9</b>
PRESENTI IN COOPERATIVA AL 31.12.2016 E 31.12.2017	5	4
INTERRUZIONI CONCORDATE	3	1
FINE PROGETTO (CONCORDATO CON I SERVIZI)	0	3
ASSUNTI IN COOPERATIVA (2016/2017)	2	4



## LA RETE DEI SERVIZI

### CHI COLLABORA CON LA COOPERATIVA NEL PERCORSO D'INSERIMENTO LAVORATIVO

ASSUNZIONI		PERCORSI SOCIO-TERAPEUTICO/RIABILITATIVI E TIROCINI
NEFESCH		AUSL DI REGGIO EMILIA (AREA LAVORO PSICHIATRIA)
CEIS		SERVIZIO SOCIALE INTEGRATO COMUNE DI BIBBIANO
SERT DI REGGIO EMILIA		SERT DI REGGIO EMILIA
SERT DI GUASTALLA		ENTI DI FORMAZIONE
SERT DI MONTECCHIO EMILIA		COLLOCAMENTO MIRATO
NUCLEI TERRITORIALI		UNIONE COMUNI PIANURA REGGIANA
CARCERE / OPG		
ALTRE COOPERATIVE		
SERVIZIO PSICHIATRICO AUSL REGGIO EMILIA		
UNIONE COMUNI PIANURA REGGIANA		
PAPA GIOVANNI XXIII		



# OBIETTIVI DEL 2020

OBIETTIVI LEGATI ALLA MISSION DELLA COOPERATIVA				
OBIETTIVO	RISORSE E STRUMENTI	AMBITO DI INTERVENTO	NOTE	SCADENZA
Creare nuovi posti di lavoro	Acquisizione nuovi servizi e sviluppo di nuovi settori	Occupazionale	vedi obiettivi Area Produttiva	anno 2020
OBIETTIVI DELL'AREA PRODUTTIVA				
controllo sistematico dei costi sulle diverse commese	utilizzo del nuovo gestionale	tutti i principali settori della cooperativa		anno 2020
Inserire personale art.22 con la Provincia	Collaborazione con il Collocamento Mirato per reperimento personale	Occupazionale/Mission		anno 2020
mantenere i servizi esistenti	settore commerciale; Consorzio 45; senso della nostra mission	tutti i servizi		anno 2020
monitorare il grado di soddisfazione del cliente	direttore di produzione	tutti i servizi	contato trimestrale e incontro annuo	anno 2020
Riunioni di Settore	Responsabile della Produzione e Responsabili dei Settori	tutti i Settori	riunioni di settore per confronto operativo sul servizio svolto e risoluzione di problematiche	anno 2020
Sviluppare i Settori esistenti	settore commerciale; Consorzio 45; bandi e gare;	Pulizie, Biblioteche, Ristorazione, Ambientale	1)Pulizie: max mara e fortlan 2)Biblioteche: Reggiolo, Rio Saliceto e Padova	anno 2020
Sviluppare nuovi settori	settore commerciale; Consorzio 45; bandi egare;		in particolare nell'ambito del settore pulizie individuare una figura commerciale	anno 2020
Sviluppare commesse con art.22	Consorzio 45 - Provincia	Pulizie o altri	contratti con Fortlan e Sined	anno 2020
OBIETTIVI AREA SOCI E ALLA STRUTTURA PATRIMONIALE				
Stimolare il senso di appartenenza	1) Assemblée dei soci 2) cena di natale 3) ristorno Dividendi 4) azioni di socio sovventore	tutti i soci della cooperativa		anno 2020
migliorare il rapporto mutualistico con i soci	ristorno	tutti i soci della cooperativa		anno 2020
Consolidare la situazione patrimoniale, economica e finanziaria	fondo socio sovventore	tutti i soci della cooperativa		anno 2020
Agevolare i soci sulle tematiche riguardanti l'uso del denaro	Mag 6	tutti i soci della cooperativa		anno 2020
Agevolare i soci con anticipi di lunga durata e valutare un fondo solidarietà con Mutua Nuova Sanità	Cooperativa	tutti i soci della cooperativa		anno 2020
Inserire due nuovi consiglieri nel Cda	Cooperativa	Cda		anno 2020
OBIETTIVI AREA ORGANIZZATIVA, FORMAZIONE, COMUNICAZIONE				
Aggiornamenti e formazione obbligatoria inerente il D.Lgs. 81/2008	Studio Alfa	diverse figure aziendali quali: preposto, addetto primo soccorso, addetto antincendi, RSPP, rappresentate della sicurezza dei lavoratori		anno 2020
Percorsi Formativi per isola ecologica	Irecoop	centro di raccolta IREN	Gestione della relazione con l'utente	anno 2020
Percorsi Formativi per l'aggiornamento sulla certificazione ambientale e sulla Legge 231/01 ed iso 9001 nel settore pulizie e biblioteche	Irecoop / Demetra	settore Ambiente, e altri settori	Percorso in collaborazione con altre coop sociali	anno 2020
Audit certificazione iso 9001 per pulizie e biblioteche e per la 14001 ambientale	Consulenti esterni	settore Ambiente, pulizie e biblioteche		anno 2020
Realizzare un sistema premiante per i dipendenti	Demetra	tutti i settori		anno 2020

# BILANCIO ECONOMICO

## BILANCIO DI ESERCIZIO

[DAL 01/01/2019 AL 31/12/2019]

REDATTO IN FORMA BREVE AI SENSI DELL'ART. 2435 BIS C.C.

### CAMELOT SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

SEDE: VIA OSLAVIA, 21 REGGIO EMILIA

CAPITALE SOCIALE: € 71.624

CODICE FISCALE - NUMERO DEL REGISTRO DELLE IMPRESE: 01558210355

ISCRITTA AL REGISTRO DELLE IMPRESE DI REGGIO EMILIA

NUMERO R.E.A.: 195310

NUMERO DI ISCRIZIONE ALL'ALBO DELLE COOPERATIVE: A106610

ATTIVO	2018	2019
<b>A] CREDITI VERSO SOCI</b>	<b>2.250</b>	<b>2.295</b>
<b>B] IMMOBILIZZAZIONI</b>		
B1] IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	184	0
B2] IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	443872	363.498
B3] IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE	93724	93.838
<b>TOTALE IMMOBILIZZAZIONI</b>	<b>537.780</b>	<b>457.336</b>
<b>C] ATTIVO CIRCOLANTE</b>		
C1] RIMANENZE	34053	38.178
C2] CREDITI	932241	998.493
C3] ATTIVITÀ FINANZIARIE CHE NON COSTITUISCONO IMMOBILIZZAZIONI	0	0
C4] DISPONIBILITÀ LIQUIDE	541905	662.824
<b>TOTALE ATTIVO CIRCOLANTE</b>	<b>1.508.199</b>	<b>1.699.495</b>
<b>D] RATEI E RISCONTI ATTIVI</b>	<b>6.084</b>	<b>5.919</b>
<b>TOTALE ATTIVITÀ</b>	<b>2.054.313</b>	<b>2.165.045</b>



<b>PASSIVO</b>		<b>2018</b>	<b>2019</b>
<b>A]</b>	<b>PATRIMONIO NETTO</b>		
	I CAPITALE	138.694	250.639
	IV RISERVA LEGALE	193.171	202.807
	V RISERVE STATUARIE	466.353	473.726
	VII ALTRE RISERVE	1	0
	IX UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO	32.120	35.118
	<b>TOTALE PATRIMONIO NETTO</b>	<b>830.339</b>	<b>962.291</b>
<b>B]</b>	<b>FONDI PER RISCHI E ONERI</b>	<b>145.864</b>	<b>124.700</b>
<b>C]</b>	<b>TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO</b>	<b>460.904</b>	<b>474.256</b>
<b>D]</b>	<b>DEBITI</b>	<b>604.689</b>	<b>589.623</b>
<b>E]</b>	<b>RATEI E RISCONTI PASSIVI</b>	<b>12.517</b>	<b>14.176</b>
	<b>TOTALE PASSIVITÀ</b>	<b>2.054.313</b>	<b>2.165.045</b>

<b>CONTO ECONOMICO</b>		<b>2018</b>	<b>2019</b>
<b>A] VALORE DELLA PRODUZIONE</b>			
A1] RICAVI DELLE VENDITE E DELLE PRESTAZIONI		3.109.269	3.465.578
RIMANENZE INIZIALI			
A2] ALTRI RICAVI E PROVENTI			
ALTRI RICAVI E PROVENTI		62.419	60.004
CONTRIBUTI IN CONTO ESERCIZIO		40.058	550
TOTALE A2		102.477	60.554
<b>TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE</b>		<b>3.211.746</b>	<b>3.526.133</b>
<b>B] COSTI DELLA PRODUZIONE</b>			
B1] MATERIE PRIME, SUSSIDIARIE DI CONSUMO E DI MERCI		-276.298	-295.134
B2] SERVIZI		-354.092	-362.864
B3] GODIMENTO BENI DI TERZI		-94.322	-92.712
B4] COSTI PER IL PERSONALE			
B4.1] SALARI E STIPENDI		-1.692.091	-1.886.211
B4.2] ONERI SOCIALI		-338.401	-364.181
B4.3] TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO		-133.519	-147.725
B4.4] ALTRI COSTI		-55.171	-45.916
TOTALE B4		-2.219.182	-2.444.033
B5] AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI			
B5.1] AMMORTAMENTI DELLE IMMOBILIZZAZIONI IMMOBILIARI		0	-
B5.2] AMMORTAMENTI DELLE IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI		-43.696	-48.263
B5.3] ALTRE SVALUTAZIONI DELLE IMMOBILIZZAZIONI		-17.899	-18.478
TOTALE B5		-61.595	-66.741
B6] VARIAZIONI DELLE RIMANENZE DI MATERIE SUSSIDIARIE, DI CONSUMO E MERCI		6.859	3.342
B7] ACCANTONAMENTO PER RISCHI		-34.591	-72.700
B8] ONERI DIVERSI DI GESTIONE		-124.771	-142.437
<b>TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE</b>		<b>-3.157.992</b>	<b>-3.473.279</b>
<b>DIFFERENZA TRA VALORE E COSTI DELLA PRODUZIONE</b>		<b>53.754</b>	<b>52.854</b>



CONTO ECONOMICO	2018	2019
<b>C] PROVENTI E ONERI FINANZIARI</b>		
C1] PROVENTI DA PARTECIPAZIONI	0	-
C2] ALTRI PROVENTI FINANZIARI	5	
TOTALE PROVENTI FINANZIARI	5	
C3] INTERESSI E ALTRI ONERI FINANZIARI	-121	-44
<b>TOTALE PROVENTI E ONERI FINANZIARI</b>	<b>-116</b>	<b>-44</b>
<b>E] PROVENTI E ONERI STRAORDINARI</b>		
E1] PROVENTI		
E1.1] ALTRI PROVENTI STRAORDINARI		
E1.2] DIFFERENZE DA ARROTONDAMENTO		
TOTALE E1		
E2] ONERI		
E2.1] ALTRI ONERI STRAORDINARI		
TOTALE E2		
<b>TOTALE PARTITE STRAORDINARIE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE</b>	<b>53.638</b>	<b>52.810</b>
E3] IMPOSTE SUL REDDITO DELL'ESERCIZIO, CORRENTI, DIFFERITE ED ANTICIPATE		
E3.1] IMPOSTE CORRENTI	-21.518	-17.692
<b>UTILE (PERDITA)</b>	<b>32.120</b>	<b>35.118</b>

Il presente bilancio è conforme alle scritture contabili

**Reggio Emilia, 22/06/2020**

Per il consiglio di amministrazione

**Il Presidente Diego Malmassari**



Via Oslavia, 21 Reggio Emilia  
Tel 0522.302053 Fax 0522.308968  
info@cooperativacamelot.it  
**www.cooperativacamelot.it**